



Giftpilene flyver på kryds og tværs hos de radikale

1. SEKTION Side 4



Nobelpriskomite vælger smalt, men skarpt

KULTUR Forsiden

Foto: Finn Frandsen, Poetrycenter.org/Wikimedia Commons

POLITIKEN

Fredag

9. oktober 2020
Årgang 137, Nr. 9
Pris 40,00
Kundecenter
Politiken 70 15 01 01
1. udgave
www.politiken.dk

689 forskere oplever sexistisk adfærd i universitetsverdenen

Voldtægter, trusler og seksuel chikane er bare nogle af de ting, kvindelige forskere fortæller, at de har oplevet. Ekspert peger på usikre ansættelser som en del af forklaringen.

OPRÅB

EMILIE URENFELDT FOG,
RENNA ROSE AGGER, A
LAURA ALLER JONASDOTTIR,

Et vidnesbyrd begynder til en reception:

»Til bogreception på instituttet griner jeg i forbindelse med tale. En mandlig professor hvisker til mig: Bliver du helt våd nu?«

Et andet vidnesbyrd refererer til en professor:

»Professor til mig, mens jeg var ph.d.-studerende: 'Jeg drømmer om dig om natten. Om at tage dig med vold. Det er din skyld. Det er jo umuligt at trænge igennem dit panser'«.

I et tredje står der ligeud:

»Jeg er blevet voldtaget af en kollega med højere anciennitet end mig (...) Jeg blev flyttet til en anden afdeling, mens min kollega fortsat er i samme job«

Sådan lyder uddrag af de mere end 700 anonyme vidnesbyrd fra forskerverdenen. 16 kvindelige forskere har sendt et brev ud i deres netværk og opfordret både mænd og kvinder til at skrive under, hvis de har oplevet sexistisk adfærd enten på egen krop eller overfor andre.

»Vi gjorde det også vegne af alle dem, der er løstansat, og som ikke kan stille sig frem i samme grad som os«, siger Mie Plotnikof, lektor på Aarhus Universitet og en af de initiativtagerne.

689 personer har skrevet under.

Løse ansættelser

Mille Mortensen, der forsker i krænkende handlinger og mobning på arbejdspladsen ved institut for psykologisk på Københavns Universitet, giver den store andel af løse ansættelser i forskningsverdenen en del af skylden.

»Seksuel chikanerende kultur trives, hvor der er mange løstansatte, som frygter for deres ansættelsesforhold, hvis de siger fra«, siger hun.

Det er ikke det eneste strukturelle problem, når det kommer til forskelsbehandling og krænkende adfærd i forskningsverdenen.

»Forskningsverden er enormt specialiseret. Når man forsker indenfor et felt, kan ens vej være meget snæver. Man kan ikke bare skifte arbejdsplads og er derfor



INITIATIVTAGERE. Øverst fra venstre: Ning de Coninch-Smith, Sofie Sauzet, Ana Maria Munar, Anja Andersen, Sorcha Macleod, Mette Lykke Nielsen, Mia Husted, Jo Krøjer, Sara Louise Muhr, Christa Amhøj, Tine Jess og Mie Plotnikof. Foto: Jens Dresling

afhængig af at være inde i varmen. Kombinationen af det og de mange løse ansættelser kan gøre det ekstremt svært at sige fra. Så kan man føle sig tvunget til at acceptere det, der opleves som et grundvilkår, hvor man bliver udsat for krænkende handlinger«, siger Mille Mortensen.

Koster talent

I de anonyme vidnesbyrd beskriver flere, at de har forladt forskningsverdenen eller skiftet felt på grund af forskelsbehandling og seksuel chikane.

En skriver, at hun har droppet at søge en stilling, fordi hun, der skulle ansætte, sagde til hende, stillingen ikke ville gå til en, der havde børn.

En anden beskriver, at hun som løstansat efter lang tids chikane fra en mandlig lektor, der blandt andet havde presset sit erigerede lem mod hendes numse, forlod sin stilling og fandt en anden karrierevej.

Krænkelserne og den strukturelle forskelsbehandling kan have store menneskelige konsekvenser, siger Mille Mortensen:

»Forskningen viser entydigt, at bare en enkeltstående handling af grov karakter kan være sundhedsskadelig. Og at det samme gælder mindre grove handlinger, hvis de gentages. Det er gift for trivsel og sundheden«.

Det er ikke nok at lave retningslinjer, hvis problemet skal løses.

»Der skal også være kortere vej til fastansættelse, og der skal flere kvinder i toppen«.

Initiativtager Tine Jess, professor overlæge på Statens Serum Institut, var selv involveret i Uddannelses- og Forskningsministeriets task force for manglen på kvinder i toppen af dansk forskning:

»Vi fandt en række årsager til den store kønsbalance, blandt andet i vor kultur omkring ansættelser og forfremmelser. Men vi overvejede ikke, at sexismen også kunne spille en rolle«.

Anerkender problem

Formand for Rektorkollegiet, Anders Bjarklev fra DTU, erkender problemet:

»Vi kommer til at arbejde med det i lang, lang tid«, siger han.

Uddannelses- og forskningsminister, Ane Halsboe Jørgensen (S) vil have kulturen stoppet.

renna.agger@pol.dk

Tema om sexismen i forskning

1. sektion side 14-16

POLITIKEN MENER

Trump er problemet

Vicepræsidentdebatten viser, der er håb for USA.

Enige var de ikke. Usandheder blev sagt, sætninger afbrudt og spørgsmål fra ordstyreren efterladt ubesvaret. Debatten mellem de to amerikanske vicepræsidentkandidater Mike Pence og Kamala Harris var langt fra perfekt.

Men de to kandidater fik dog forklaret deres forskellige politiske visioner. De lyttede reelt til hinanden og havde overordnet set en nogenlunde høvisk tone overfor hinanden. En flue, der landede på Mike Pence, var nærmest det mest beskidte, der skete, i de 90 minutter, duellen varede.

Vicepræsidentdebatten var dermed oceaner mere værdig for et århundrede gammelt stolt demokrati som USA end præsidentdebatten mellem Trump og Biden sidste uge.

Forskellen på de to debatter viser, at hovedproblemet i amerikansk politik har et navn: Donald J. Trump. Tager man præsidenten ud af ligningen og væk fra debatscenen, finder der sig nærmest automatisk en meget større grad af normalitet.

Det er der god grund til at glæde sig over. For så kan amerikansk politik måske atter blive nogenlunde normaliseret, hvis Trump taber valget til november, sådan som meningsmålingerne i de seneste mange måneder har spået.

TRUMP-ÆRAEN har været så ekstrem på så mange planer, at det til tider har virket, som om hele det politiske system i USA er kuldsejlet.

Som vicepræsidentdebatten viser, er det lykkeligt ikke tilfældet. Vel er det politiske polariseret og USA på mange måder splittet. Men politisk dialog mellem demokrater og republikanere er faktisk ikke død, bare lagt i dvale af kaospilotten i Det Hvide Hus.

Alt vil ikke være det samme efter Trump - ikke mindst det republikanske parti vil skulle genfinde sine konservative værdimæssige rødder. Raseriet, vreden og frustrationerne i store dele af den amerikanske befolkning, som bragte Trump til magten, vil stadig findes og skulle adresseres. Uligheden skal nedbringes, og infrastrukturen genopbygges.

Udfordringer er der med andre ord nok af. Men det politiske system i USA har vist sig solidt nok til at klare fire år med Trump.

Trump ønsker ikke dialog, kompromis og debat. Han vil bare dominere og bestemme. Seneste bevis er, at han torsdag nægtede at ville deltage i præsidentdebatten næste uge, fordi den - på grund af hans egen coronasygdom - skal være virtuel. Utroligt sølle.

Debatten natten til torsdag viste, at USA er bedre end dets leder. mr

★★★★★
"EN FÆNGSLENDE FORTÆLLING."
SØNDAG
♥♥♥♥♥
FEMINA

POLITIKENS FORLAG

Historier om mødre
20.9.2020 - 24.1.2021
Nivaagaards Malerisamling

nabolandskanalerne.dk

Tag på oplevelse på
NABOLANDS KANALERNE

Hvem forstår tysk, norsk eller svensk?

Selvom vores sprog ligner hinanden, forstår du måske ikke altid hvad dine naboer siger. Men du forstår hvad de mener. For vores liv og kulturer har så meget til fælles. På NabolandsKanalene har vi oversat sproget og teksten de bedste programmer.

NABOLANDSKANALERNE ER DE SVENSKE, NORSKE OG TYSKE TV-KANALER I DIN TV-PAKKE. sv1 sv2 nrk1 nrk2 ard1 ard2 ndr arpa ecris