

14 | TEMA | SEXISME I FORSKNING

Sideer redigeret/layoutet af: Peter Schøler/Tomas Østergren

►VIDNESBYRD ► FORSKERE HAR INDSENDT 771 BERETNINGER OM SEXISME, KRÆNKELSER OG OVERGREB. HER BRINGES ET UDPLUK. POLITIKEN KENDER DERES IDENTITET

Tidsbegrænset ansat: »Jeg havde engang en uformel samtale med en projektleder om en mulig ph.d.-ansættelse, men fik at vide, at hvis jeg var mor (det var jeg), kunne jeg godt skyde en hvid pind efter den. Så jeg søgte den ikke«.

Fastansat: »Prodekan for talentudvikling til to kvindelige ph.d.'ere i forbindelse med diskussion af tenure track-initiativ på fakultetet: »Hvis I vil noget med jeres akademiske karriere, så kan I jo bare lade være med at få børn«.

Oplevet som tidsbegrænset: »Hvis du bliver gravid, viser du os, at du ikke tager en forskerkarriere seriøst«.

Tidsbegrænset ansat: »Som ny ph.d.-studerende oplevede jeg, at en person højere oppe i hierarkiet lagde meget an på mig ved bl.a. at skrive flirtende e-mails og konstant komme forbi mit kontor til en 'snak', der kunne vare i timer. Det var

ofte svært for mig at finde tid til at arbejde, fordi vedkommende opsogte mig så meget med private anliggender i arbejdstiden, og jeg hele tiden skulle finde på nye måder at undgå vedkommende, uden at det ville blive skadeligt for min karriere, eftersom vedkommende havde meget indflydelse på mit ph.d.-forløb«.

Fastansat: »Jeg var til konference og stod til en reception sammen med en lille gruppe af mænd, som jeg kender. Vi talte om dagens program, mens der var champagne og pinde-madder. Pludselig, helt ud af det blå, læner en ældre professor sig ind til mig og kysser mig vådt på kinden og siger »at han er så glad for mig«. Ingen gør noget. De andre mænd er juniorer, så jeg forstår godt, hvis de ikke tør sige noget. Jeg var helt lammet og kunne heller ikke senere overskue konsekvenserne af at fortælle ham, hvor forkert det var, for han er meget centralt placeret på mit felt«.

Fastansat: »Da jeg var gravid i 6. måned, blev jeg lovet bank af en mandlig professor, der ikke var enig med mig. Det ske- te en tidlig morgen, hvor vi var alene i mødelokale. Da jeg gik til ledelsen, fik jeg svaret: »Sådan er han jo««.

Forsker: »Jeg er blevet voldtaget af en kollega med højere anciennitet end mig. Han fortsatte efterfølgende sin chika- ne af mig og stalkede mig privat. Da jeg gik til uddannelses- lederen med det, kaldte uddannelseslederen det 'samar- bejdsvanskeligheder', og uddannelseslederen sagde, at jeg ikke måtte »gå og sprede den slags historier, da det kunne påvirke arbejdsmiljøet negativt«. Selv om politiet bekræfte- de overf or min arbejdsgiver, at jeg havde meldt det til dem, og at de havde rådet mig i forhold til tilhold, fastholdt min arbejdsgiver, at der var tale om samarbejdsvanskeligheder. Jeg blev flyttet til en anden afdeling, mens min kollega fort- sat er i samme job«.

Mie Plotnikof, Aarhus Universitet. Anja C. Andersen, Københavns Universitet. Sara Louise Muhr, Copenhagen Business School. Jo Krøjer, Roskilde Universitet. Ning de Coninck-Smith, Aarhus Universitet. Ana Maria Munar, Copenhagen Business School. Sorcha MacLeod, Københavns Universitet. Sofie Sauzet, Københavns Professionshøjskole. Lene Bull Christiansen, Roskilde Universitet. Eva Sophia Myers, Syddansk Universitet. Tine Jess, Statens Serum Institut. Lisa Ann Richey, Copenhagen Business School. Hanne Andersen, Københavns Universitet. Mette Lykke Nielsen, Aalborg Universitet. Mia Husted, Københavns Professionshøjskole. Christa Amhøj, Copenhagen Business School. Anne Reff Pedersen, Copenhagen Business School. Astrid Elkjær Sørensen, Aarhus Universitet. Camilla Bruun Eriksen, Syddansk Universitet. Maja Klausen. Katrine Meldgaard Kjær. Rosanna Farbøl. Sanne Lund Clement, Aalborg Universitet. Beate Sløk Andersen, Copenhagen Business School. Anita Nissen, Aalborg Universitet. Marianne Paasch. Tone Grosen Dandanell. Hanne Marie Motzfeldt, Københavns Universitet. Nanna Mik-Meyer, Copenhagen Business School. Camilla Sløk, Copenhagen Business School. Tanja Dall, Aalborg Universitet. Gitte Sommer Harris, tidligere Aarhus Universitet. Sarah Netter, Copenhagen Business School. Stine Jessen Haakonsson, Copenhagen Business School. Helle Strandgaard Jensen, Aarhus Universitet. Lea Skewes, Aarhus Universitet. Sara Mosberg Iversen, Syddansk Universitet. Ea Høg Utoft, Aarhus Universitet. Bodil Marie Stavning Thomsen. Marta Padovan-Özdemir, VIA University College. Anna Bothe Jespersen, Aarhus Universitet. Sarah Dahlman, Copenhagen Business School. Miša Hejné, Aarhus University. Rebekka Rughave Joensen. Agnete Meldgaard Hansen, Roskilde Universitet. Anne Mia Steno, Københavns Professionshøjskole. Lene Tolstrup Christensen, Copenhagen Business School. Gitte Rasmussen, Syddansk Universitet. Lærke Anbert, Aarhus Universitet. Lucas Cone, Aarhus Universitet. Karen Vallentin, Aarhus Universitet. Naja Dahlstrup Mogensen, Aarhus Universitet. Ayo Nasberg-Andersen, Syddansk Universitet. Hanna Mareen Berkel, Københavns Universitet. Pauline Stoltz, Aalborg universitet. Anne Lundaht Mauritsen. Berdien van der Donk, Københavns Universitet. Maria Hedegaard, Københavns Professionshøjskole. Mari Holen, Roskilde Universitet. Matilde Tofte Thorsen, Aarhus Universitet. Lise Ulrik Andreassen, Aarhus Universitet. Miriam Wüst, Københavns Universitet. Maria Kristiansen, Københavns Universitet. Liv Gaborit. Bontu Lucie Guschke, Copenhagen Business School. Laura Horn, Roskilde Universitet. Drude Dahlerup, Roskilde Universitet. Susi Meret. Amira Benali, Copenhagen Business School. Hrefna Dögg Gunnarsdóttir, Københavns Universitet. Christina Fiig, Aarhus Universitet. Dorthe Refslund Christensen, Aarhus Universitet. Abirami Srivarithan, Københavns Universitet. Christina Graverit, Københavns Universitet. Tina Thode Hougaard, Aarhus Universitet. Sofie Mortensen, Københavns Universitet. Marie-Elisabeth Holm. Ida Lunde Jørgensen. Maj Grasten, Copenhagen Business School. Berit Heitmann. Katrine Lindvig, Københavns Universitet. Helle Plauborg, Aarhus Universitet. Sine Lehn, Roskilde Universitet. Pernille Meyer Christensen, Aarhus Universitet. Anja Svejgaard Pors, Københavns Professionshøjskole. Sara Green, Københavns Universitet. . Charlotte Johanne Fabricius, Syddansk Universitet. Liv Navntoft Henningsen, Roskilde Universitet. Katharina Ó Cathaoir, Københavns Universitet. Kristine Niss, Roskilde Universitet. Betina Rennison, tidl Copenhagen Business School og Aarhus Universitet. Inger Schoonderbeek Hansen, Aarhus Universitet. Lars Lønsmann Iversen, Københavns Universitet. Louise Høyer Bom, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Tea Torbenfeldt Bengtsson, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Marlene Spanger, Aarhus Universitet. Eva Boxenbaum, Copenhagen Business School. Karen Klitgaard Povlsen, Aarhus Universitet. Marie Østergaard Møller, Aalborg Universitet. Agnete Kjær, tidl Københavns Universitet. Hanne Petersen, Københavns Universitet. Hanne Knudsen, Aarhus Universitet. Cecilie Odgaard Jakobsen, Københavns Universitet. Theodora Valkanou, Københavns Universitet. Julia Kirch Kirkegaard, Danmarks Tekniske Universitet. Mette Hartlev, Københavns Universitet. Annika Lindberg, Københavns Universitet. Theres Dyrvig Henriksen, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Asta Mønsted, Københavns Universitet. Signe Uldbjerg, ph.d.-studerende, Aarhus Universitet. Laura Feldt, Syddansk Universitet. Benedikte Brincker, Ida Gundersby Rognlien, Københavns Universitet. Anette Larner, Aalborg Universitet. Anette H. Grønning, Syddansk Universitet. Karen Vallgård, Københavns Universitet. Line Marie Thorsen, Aarhus Universitet. Anne Bettina Pedersen. Camilla Mengel Kaastrup, Aarhus Universitet. Crisstina Munk, Københavns Professionshøjskole. Nina Molin Høyland-Kroghsbo, Københavns Universitet. Marianne Kongerlev. Lise Rolandsen Agustín, Aalborg Universitet. Marianne Achiam, Københavns Universitet. Mette Andersen, Tidligere Københavns Universitet. Rikke Hostrup Haugbølle. Tidligere Københavns Universitet. Mads Bøtker, Copenhagen Business School. Bente Rosenbeck, Københavns Universitet . Yvonne Mørck, Roskilde Universitet. Sandie Holst, Københavns Universitet. Julie K. Krøier, Aalborg Universitet. Brit Ross Wintherek, IT Universitetet. Nanna Jordt Jørgensen, Københavns Professionshøjskole. Britta Eyrich Jessen, Københavns Universitet. Signe Vikkelsø, Copenhagen Business School. Louise Dalgaard, Roskilde Universitet. Evis Sinani, Copenhagen Business School. Lotte Thomsen, Copenhagen Business School. Maiken Gelardi Madsen. Dana Minbaeva, Copenhagen Business School. Alf Rehn, Syddansk Universitet. Dorte Marie Søndergaard, Aarhus Universitet. Marie Vejrup Nielsen, Aarhus Universitet. Maria Dockweiler, Syddansk Universitet. Christina Tværnå, Copenhagen Business School. Caroline Howard Grøn, Aarhus Universitet. Henriette Tolstrup Holmegaard, Københavns Universitet. Hanne Martene Dahl, Roskilde Universitet. Birgit Feldtmann, Aalborg Universitet. Ditte Andersen, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Liv Bjerre, Aarhus Universitet. Janine Leschke, Copenhagen Business School. Pernille Hviid, Københavns Universitet. Miriam Kolko, Købhavns Universitet. Ann-Dorte Christensen, Aalborg Universitet. Eva Krause Jørgensen, tidligere Århus Universitet. Julie Hassing Nielsen, Lund Universitet. Christa Gall, Københavns Universitet. Stine Glenstrup Lauemøller, Syddansk Universitet. Esther Oluffa Pedersen, Roskilde Universitet. Nana Clemensen, Aarhus Universitet. Marianne Brodersen, Professionshøjskolen Absalon. Christina Lubinski, Copenhagen Business School. Stine Willum Adrian, Aalborg Universitet. Nina Koefoed, Aarhus Universitet. Martine Lützen, Københavns Universitet. Lene Holm Pedersen, Københavns Universitet. Majken Schultz, Copenhagen Business School. Josefina Ranfelt Andersen, Syddansk Universitet. Stine Slot Grumsen, tidligere Aarhus Universitet. Helle Rootzén, tidl. Danmarks Tekniske Universitet. Sine Nørholm Just, Roskilde Universitet. Anna Vibeke Lindø, Syddansk Universitet. Pia Koss Hartmann, Copenhagen Business School. Erika Zimmer Brandt, VIA University College. Mette Ejrnæs, Københavns Universitet. Simon Møllergård Larsen, Copenhagen Business School. Signe Groth-Brodersen. Kai Inga Liehr Storm, Copenhagen Business School. Emma Bach, Københavns Universitet. Kirsten Hvenegård-Lassen, Roskilde Universitet. Dorte Sindbjerg Martinsen, Københavns Universitet. Lise Justesen, Copenhagen Business School. Louise Fabian, Aarhus Universitet. Birthe Larsen, Copenhagen Business School. Silvia Adamo, Københavns Universitet. Sara Tarby Christensen, Aarhus Universitet. Susanne Boch Waldorff, Copenhagen Business School. Birgitte Ravn Olesen, Roskilde Universitet. Nanna Bonde Thylstrup,

Copenhagen Business School. Lene Rimestad . Ida Klitgård, Roskilde Universitet. Kristin B. Munksgaard, Syddansk Universitet. Rikke Andreassen, Roskilde Universitet . Sine Kirkegaard, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Randi Starrfelt, Københavns Universitet. Astrid Pernille Jespersen, Københavns Universitet. Carina Ren, Aalborg Universitet. Mette Bendixen. Maja Horst. Danmarks Tekniske Universitet. Annika Isfeldt, Københavns Universitet. Kristian Møller, IT Universitetet. Jessie Tvillinggaard, Copenhagen Business School. Sophie Bonding, Aarhus Universitet. Katarina Hovden, Københavns Universitet. Marlene Wind, Københavns Universitet. Ane K Baden, Københavns Universitet. Sofie Skovbo Gottlieb, Copenhagen Business School. Marianne Holdgaard, Aalborg Universitet. Szilvia Gyimóthy, Copenhagen Business School. Nina Moesby Bennetsen, Roskilde Universitet. Juliane Birkedal Poulsen, Det Nationale Arsktnings- og Analysecenter for Velfærd. Susan Zekiros, Roskilde Universitet. Justine Grønbeæk Pors, Copenhagen Business School. Anne Magnussen, Syddansk Universitet. Lone Schmidt, Københavns Universitet. Helle Rabøl Hansen, Aarhus Universitet. Annette Lassen, Københavns Universitet. Gillian Keiko Drake. Adriana Budeanu, Copenhagen Business School. Marianne Fibiger, Aarhus Universitet. Stephanie Kim Löbl, Københavns Universitet. Signe Hvid Thingstrup, Københavns Professionshøjskole. Lene Kühle, Aarhus Universitet. Mie Birk Jensen, Syddansk Universitet.. Aleksandra Gregoric, Copenhagen Business School. Tatiana Chemi, Aalborg University. Anne Mette Kjeldsen, Aarhus Universitet. Jannick Friis Christensen, Copenhagen Business School. Christine Bjerke, Kunstakademiet Arkitektskole. Trine Pallesen, Copenhagen Business School. Didde Maria Humle, Copenhagen Business School. Minna Paunova, Copenhagen Business school. Anine Hagemann, Københavns Universitet. Sine Grønberg Knudsen. Karen Hvidtfeldt, Syddansk Universitet. Tina Langholm Larsen. Line Bune, Aalborg Universitet. Søren Kjørup, Roskilde Universitet. Somdeep Sen, Roskilde Universitet. Linda Lapina, Roskilde Universitet. Mette Volquartzen, Københavns Universitet. Annette Riisberg, Copenhagen

Universitet. Claudia Eger, Copenhagen Business School. Giulia Nardelli, Danmarks Tekniske Universitet. Emmy Laura Perez Fjalland. Louise Kathrine Folker Christensen, Københavns Universitet. Rie Thomsen, Aarhus Universitet. Mia S. Lundkvist, Aarhus Universitet. Evanthia K. Schmidt. Mette Bjerregaard Mortensen. Rachel Charlotte Smith, Aarhus Universitet. Matilde Lykkebo Petersen, Københavns Universitet. Martin Ledstrup, Københavns Universitet. Katia Dupret, Roskilde Universitet. Clara Prats, Københavns Universitet. Mathias Fjællegaard Jensen, Copenhagen Business School. Anne-Sofie Udsen, Aarhus Universitet. Anna Karoline Junker Olesen, Københavns Universitet. Louise Isager Ahl, Københavns Universitet. Anna Francisca Eimersen, Copenhagen Business School. Maria Cariola, Københavns Universitet. Karen Louise Grova Søilen, Københavns Universitet. Pernille Ahrrong, Aalborg Universitet og Københavns Professionshøjskole. Pernille Bærendtsen, Copenhagen Business School. Naja Holtten Møller, Københavns Universitet. Sofie Isager Ahl. Viola Burau, Aarhus Universitet. Daniel Hershovich, Københavns Universitet. Jette Kofoed, Aarhus Universitet. Tanya Karoli Christensen, Københavns Universitet. Karina Kosiara-Pedersen, Københavns Universitet. Siv Nygaard, Københavns Universitet. Ea Blaabæk, Københavns Universitet. Cristine Dyhrberg Højgaard, Copenhagen Business School. Morten Hesse, Aarhus Universitet. Marie-Louise Bech Nosch, Københavns Universitet. Aasa Feragen, Danmarks Tekniske Universitet. Ida-Elisabeth Andersen, Tidligere Københavns Universitet og Roskilde Universitet. Elisabeth Naima Mikkelsen, Copenhagen Business School. Laura Marie Schierff, Københavns Universitet. Søren Rud, Københavns Universitet. Marie-Louise Wagner. Annemette Fallentin Nyborg, Københavns Universitet. Annette Markham Aarhus Universitet. Camilla Skovbjerg Paldam, Aarhus Universitet. Kathrine Elmose Jørgensen, Københavns Universitet. Helle Kannik Hastrup, Københavns Universitet. Katja Sara Pape de Neergaard, IT Universitetet. Camilla Østerberg Rump, Københavns Universitet. Simo Koppé, Københavns Universitet. Anne-Marie Søndergaard Christensen, Syddansk

689 underskrifter mod sexismen i dansk forskning

Vi har oplevet sexistisk adfærd mod os selv eller mod andre i den akademiske verden.

Universitet. Stine Møllegaard, Københavns Universitet. . Sif Lehman Jensen, Aalborg Universitet. Maj Riis Poulsen, Københavns Universitet. Ulla Ambrosius Madsen, Roskilde Universitet. Laura Krumm, Copenhagen Business School. Martene Spanger, Aalborg Universitet. Mirjam Gebauer, Aalborg Universitet. Tali Padan, Copenhagen Business School. Anne Lise Kjær, Købhavns Universitet. Sue Anne Teo, Københavns Universitet. Maha Rafi Atal, Copenhagen Business School. Maha Rafi Atal, Copenhagen Business School og Aarhus Universitet. Martin Andreas Bødker Enghoff, Danmarks Tekniske Universitet. Karina Krarup Sand, Københavns Universitet. Molly Anne Occhino, Roskilde Universitet. Edmonia Baker, Copenhagen Business School. Giulia Nardelli. Lucas van Dieb, Københavns Universitet. Lea Laura Michelsen, Aarhus Universitet. Christoph Vuibig, Copenhagen Business School. Louise Nyholm Kallestrup, Syddansk Universitet. Christina Fiig, Aarhus Universitet. Kristine Samson, Roskilde Universitet. Lena Charlotte Strøhla, Københavns Universitet. Lotly Anne Occhino, Roskilde Universitet. Edmonia Baker, Copenhagen Business School. Giulia Nardelli. Lucas van Dieb, Københavns Universitet. Erin Leitheiser, Copenhagen Business School. Nina Nørgaard, Syddansk Universitet. Clara Lund. Emily Christensen. Viola Burau, Aarhus Universitet. Sofie Henriksen, Copenhagen Business School & Dansk Institut for Internationale Studier. Ane Preisler Skovgaard. Lone Malmborg, IT Universitetet. Sarah Homewood, IT Universitetet. Maria Simonsen, Aalborg Universitet. Christina Dideriksen, Aarhus Universitet. Ulla Jensen. Ana Isabel Leal Lobato, Aarhus Universitet. Anne-Marie Mai, Syddansk Universitet. Sunniva Sandbuk, IT Universitetet. Janne Gleeurp Roskilde Universitet. Mathilde Albertsen Winsløw . Marie-Louise Riis. Victoria Antoci, Danmarks Tekniske Universitet. . Anne Sophie Refskou. Rebecca Risbjerg Nørgaard, Aarhus Universitet. Laura Høyer Boesen. Anette Warring, Roskilde Universitet. Hilda Rømer Christensen, Københavns Universitet. Amalie Stokholm, Aarhus Universitet. Tina Louise Hove Sørensen, Aarhus Universitet. Trine Agverig Carstensen, Københavns Universitet. Klaus Bruhn Jensen, Københavns Universitet. Mie Kusk Søndergaard, Syddansk Universitet. Siri Schwabe, Roskilde Universitet. Laura Ahlqvist, Aarhus Universitet. . Signe Normand. Stine Lomborg. Josephine Lehaff, Roskilde Universitet. Anna Cornelia Plog, Roskilde Universitet. Lærke Højgaard Christiansen, tidligere Copenhagen Business School. Susan Yi Sencindiver, Aarhus Universitet. Cintia Organo Quintana, Syddansk Universitet. Anna Folke Larsen, tidlige Københavns universitet. Ane Kirstine Preisler Nørgaard. Lissi W. Thrane. Heidi Svenningsen Kajita. Ea Maj Døbel, Københavns Professionshøjskole. Malou Juelskjær, Aarhus Universitet. Elisabeth Muth Andersen, Syddansk Universitet. Julie Zahle. Simone Møller Mortensen. Kirstine Thiemer. Ditte Marie Christiansen. Jonas Toubøl, Københavns Universitet. Marina Bitsch Madsen. Ann-Katrine S. Nielsen, Aarhus Universitet. Ditte Tofteeng, Københavns Professionshøjskole. Carolyn Rutherford, Copenhagen Business School. Ida Spangsberg Hansen, Aalborg Universitet. Manon Alice Lavaud. Sine Plambæch Diis. Dorte Posselt, Roskilde Universitet. Lone Kølle Martinsen. Sarah Almimne, Roskilde Universitet. Lisbeth Rask, Professionshøjskolen Absalon. Anja Marshall, Københavns Professionshøjskole. Susanne Ditlevsen, Københavns Universitet. Pernille Carstsen, tidl. Københavns Universitet. Inge-Merete Hougaard, tidligere Københavns Universitet. Louise Barkhuus, IT Universitet. Heidi Hesselberg Lauritzen, VIVE. Maria Rejtkjær Holmen, Københavns Professionshøjskole. Stella Mia Sieling-Monas. Nanna Schneidermann, Aarhus Universitet. Laura Winge, Københavns Universitet. Georgiana Turculei. Julia Rytter Dakwar, Syddansk Universitet. Anne Katrine de Hemmer Gudme, tidligere Københavns Universitet. Lotte Galøe, Roskilde Universitet. Kathrin Rousk, Københavns Universitet. Julie Smith, Københavns Professionshøjskole. Lotte Huniche, Syddansk Universitet.

Christina H. Gellert Kürstein, Læreuddannelsen. Naia Morueta-Holme, Københavns Universitet. Karen Vedel, Københavns Universitet. Maximilian Zwicker, Danmarks Tekniske Universitet. Anna Sofie Bach, Aalborg Universitet. Trine Skov Jensen, Professionshøjskolen Absalon. Catherine E. Rineke Brouwer, Syddansk Universitet. Annegrethe Ahrenkiel, Roskilde Universitet. Kathrine Liedtke Thorndahl, Aalborg Universitet. Anne Sophie Lassen, Copenhagen Business School. Maria Louw, Aarhus Universitet. Julie Hastrup-Markussen, Aarhus Universitet. Karen Bek-Pedersen, Aarhus Universitet. Pia Bramming, Aarhus Universitet. Stina Hasse Jørgensen, IT Universitetet. Anna Krogh Andreassen. Henriette Roued-Cluniffé, Københavns Universitet. Anne Andersen, Københavns Universitet. Matthew Archer, Copenhagen Business School. Simon Aagaard Enni, Aarhus Universitet. Maria Christina Secher Schmidt, Københavns Professionshøjskole. Jacob Magnussen, Københavns Professionshøjskole. Ida Juul, Aarhus Universitet. Thilde Emilie Møller, Københavns Professionshøjskole. Anine Borger. Mai Winstrup, Danmarks Tekniske Universitet. Janne Seemann Aalborg universitet. Teresa Cadierno, Syddansk Universitet. Nanna B. Karlsson. Nanna Finne Skovrup, Aalborg Universitet. Amanda Hammar, Københavns Universitet. Stine Gotved, IT Universitetet. Mette Pless, Aalborg Universitet. Anette Haite Hansen, Københavns Universitet. Bjarne le Fèvre Jakobsen, Syddansk Universitet. Charlotte E. Christiansen, Aalborg University. Diana González Martin, Aarhus University. Johanne Ahrenfeldt, Lykke Margot Ricard, Syddansk Universitet. Camilla Gregersen, Danmarks Magisterforening. Cecilie Marie Schou Pallesen. Anne Bresciani, tidligere Københavns Tekniske Universitet. Julie Uldam, Copenhagen Business School. Laura Katrine Skinnebach, Aarhus Universitet. Inge birgitte Siegmundfeldt, Københavns Universitet. Ann Langwadtt, tidligere Københavns Universitet. Jakob Egholm Feldt. Raffaele Rodogno, Aarhus Universitet. Anne Folke Henningsen, Københavns Universitet. Anette Fauskov Bundgaard. Nadja Møbjerg, Københavns Universitet. Roberta Sinatra, IT Universitet. Iben Stjerne, Copenhagen Business School. Christina Hee Pedersen, Roskilde

Universitet. Steen Ledet Christiansen, Aalborg Universitet. Dorte kousholt, Aarhus Universitet. Eva Gemzøe Mikkelsen, Syddansk Universitet. Ingeborg Callesen. Louise Harkes, Københavns Professionshøjskole. Amalie Frese. Tenna Foustad Harbo, Aarhus Universitet. Carrie Ann Wiedner, Aarhus Universitet. Peter Rasmussen, Københavns Universitet. Jette Sandager, Copenhagen Business School. Lanciné Eric Nestor Diop, Aalborg Universitet. Laura Gilliam, Aarhus Universitet. Henrik Plaschke, Aalborg Universitet. Duncan Wigan, Copenhagen Business School. Cathrine Bjørnholt Michaelsen, Copenhagen Business School. Pernille Juhl, Roskilde Universitet. Thomas Burø, Copenhagen Business School. Sidsel Winther. Hamish George Ritchie, Københavns Universitet. Cecilie Vallentin Thorngreen, Syddansk Universitet. Lif Lund Jacobsen, Rigskarkivet. Jacob Hesselbalch, Copenhagen Business School. Mette Mogensen, Copenhagen Business School. Alexandra Holsting, Syddansk Universitet. Simon Nygaard, Syddansk universitet. Regitze Rosenkjer-Wind, Københavns Professionshøjskole. Luise Ørsted Brandt. Cecilie Gleeurp, Copenhagen Business School. Jin Hui Li, Aalborg Universitet. Kristine Rømer Thomsen, Aarhus Universitet. Manex Agirrezabal, Københavns Universitet. Stephanie Steinbeck, Copenhagen Business School. Anders Lund Hansen, Aarhus Universitet. Martina M. M. Srkoc, Copenhagen Business School. Signe Arnfred, Roskilde Universitet. Christina Maar Andersen, Syddansk Universitet. Signe Arnfred, Roskilde Universitet. Lovis Hakala. Amanda Bille. Copenhagen Business School. Olimpija H. Zaevska, Copenhagen Business School. Henrik Mikkelsen. Alba Refoyo Martinez. Mette Fog Olwig, Roskilde Universitet. Christine Parsons. Kirsti Reitan

Andersen, Copenhagen Business School. Natalie Schluter. Mette Gørtz, Københavns Universitet. Jan Bisgaard, Københavns Professionshøjskole. Susanne S. Pedersen, Syddansk Universitet. Moritz Schramm. Helene Scott-Fordsmand, Københavns Universitet. Simone Grytter, Københavns Universitet. Sanna Waagstein, Københavns Professionshøjskole. Anna Rusmann, Aalborg Universitet. Eva Krause Jørgensen. Pia Storvang, Syddansk Universitet. Katrine Krause-Jensen, Aarhus Universitet. Maria Hvid Dille, Aalborg Universitet. Maren Malling, tidligere Københavns Universitet. Christin Abel, Købhavns Universitet. Kristin Veel, Københavns Universitet. Anne Katrine Hartmann Søby, Syddansk Universitet. Gitte Riis Hansen, Professionshøjskolen Absalon. Luis Lisa Rasmussen, Københavns Professionshøjskole. Kristoffer Vitting-Søerup, Københavns Universitet. Nina Mesing Stausholm Nielsen. Elvira Brattico, Aarhus University. Katja Brøgger, Aarhus Universitet. Anna Diop-Christensen, Aalborg. Katrine Mandrup Bach, Aarhus Universitet. Nils Holtug, Københavns Universitet. Lotte Meinert, Aarhus Universitet. Marie Christoffersen Gramkow, Københavns Universitet. Lena Olaison, Copenhagen Business School. Susana S. Fernández, Aarhus Universitet. Anne Louise Fink, Syddansk Universitet. Mette Buskjær Rasmussen, tidl Syddansk Universitet. Anne Bech Risum, Københavns Universitet. Pedro Monteiro, Copenhagen Business School. Heidi Jench-Clausen. Mika Zagrobelny Larsen. Tine Reeh. Karen Liebing Madsen, Københavns Professionshøjskole. Eleni Ioannidi, Københavns Universitet. Lise Lotte Hansen, Roskilde Universitet. Sabrina G Skjædt, Apager Ruzanski, Københavns Universitet. . Magnus Esmark, Københavns Universitet. Aurelia Nina Chatelain, Syddansk Universitet. Helene Friis Ratner, Århus Universitet. Mads Bank, Syddansk Universitet. . Signe Sophus Lai, Københavns Universitet. Sofie Tidemand, Københavns Universitet. Henrik Brogaard Palmelund, Københavns Universitet. Isabella Østerlund, Københavns Universitet. Johan Lau Munkholm, Københavns Universitet. Vibeke Andersson, Aalborg Universitet. Emilie Nyborg Nielsen. Stine Krøjer, Københavns Universitet. Céline Pascale Claire Moreaux, Københavns Universitet. Klas Karl Gustav Rydthmer, Københavns Universitet. Kim Degn Jensen, Københavns Universitet. . Laura Jahn, Københavns Universitet. Audrey Lebrét, Københavns Universitet. Salome Addo Ravn, Københavns Universitet. Ole Bjørn Brodnicke, Københavns Universitet. Kathryn Perrin, Københavns Universitet. Lærke Wester Larsen, Københavns Universitet. Inês Jordão Pereira, Københavns Universitet. Johanne Heesche, Københavns Universitet. Stinne Gunder Strøm Krogager, Aalborg Universitet, tidligere Aarhus Universitet. Nicole Doerr, Københavns Universitet. Eva Norrup Redvall, Københavns Universitet. Yvonne Dittrich, IT Universitetet. Pernille Lund, Københavns Universitet. Tharsika Vimala, Københavns Universitet. Ester Barinaga. Erwan Sachel, Københavns Universitet. Aida Hougaard Andersen, Syddansk Universitet. Niels Thiessen Wollesen, Københavns Universitet. Anja Skaar Jacobsen, Københavns VUC. Laura Jahn, Københavns Universitet. Winnie Edith Svendsen, Danmarks Tekniske Universitet. Marianne Nissen Lund, Københavns Universitet. Martin Lemberg-Pedersen, Aalborg Universitet. Anne Rasmussen, Københavns Universitet. Nicole Doerr, Københavns Universitet. Jakob Lindahl, Copenhagen Business School. Elle Margrethe Basse, Aarhus Universitet. Søren Bak, Københavns Universitet. Carla Colque Little, Københavns Universitet. Mai Skaar Kristensen. Susan Reynold's Whyte, Københavns Universitet. Line Bruun Nicolaisen. Marianne Nylandt Larsen, Københavns Universitet. Manja Andreassen, Københavns Universitet. Janet Rafner , Århus Universitet. Benjamin Bjeare. Line Hjøllund Pedersen. Maj Hansen, Syddansk Universitet. Mia Cudrio Thomsen, Copenhagen Business School. Sheryl McDonald Werronen, tidl. Københavns Universitet. Christilla Roederer-Ryning

Siden er redigeret/layoutet af:
Morten Frich/Marcus Bøgh Granbech

mig anledning til at spørge, om det kun var hægt op til ære for mig. Han kunne ikke forstå, jeg syntes, det var ubehageligt. Jeg henvendte mig i personaleafdelingen for at få et råd om, hvad jeg skulle gøre, og fik at vide, at jeg skulle betragte det som et personalegode i min alder. På et tidspunkt brød en studerende sammen. Det viste sig, at hun også modtog billeder, og natlige opkald fra samme person. Fordi jeg kunne støtte hende ud fra mine egne erfaringer, kom det til en klage ... personen fik en aftrædelsesordning og blev flyttet til et andet og fjernere kontor. Her fortsatte han dog med at hidkalde de kvindelige kontornaboer, når han angiveligt havde problemer med sin pc. Når de kom ind for at hjælpe ham, havde han altid et pornobillede på skærmen. Da de klagede, blev han omsider smidt ud.

Nu fastansat: »Jeg havde som ph.d.-studerende kontor ved siden af en studentermidhjælp. En sen eftermiddag hører

jeg gennem væggen, at en af instituttets professorer forsøger at overtale studentermidhjælpen til at have sex med ham. Hun er afvisende, jeg banker på hendes dør, og professoren skynder sig væk.

Fastansat: »Kvindelig lektor til ny phd-stipendiat (mig) ved institutmiddag: »Du kan sagtens fortælle mig, hvem du har været sammen med for at få stipendiet, det har vi allesammen været igennem».

Fastansat: »Under en konference klappede en mandlig professor mig bag, da jeg gik op ad trapperne i auditoriet. De omkringstående mænd smilede. Dem, jeg fik øjenkontakt med, smilede med øjnene. Jeg var på det tidspunkt lektor og var ledende arrangør af konferencen.

Daværende phd-studerende: »Jeg drømmer om dig om nat-

ten. Om at tage dig med vold. Det er din skyld. Det er jo umuligt at trænge igennem dit panser». »Professor til mig, mens jeg var phd-studerende. En af mange sådanne situationer. Ledelsen gjorde intet. Der er intet bevis. Vi var 'kun' tre samtidig ansatte kvindelige ph.d.-studerende, der hver især blev udsat for hans magtmisbrug».

Forsker: »Da jeg startede på et nyt universitet, blev jeg budt velkommen af en af de mest magtfulde professorer, at han havde virkelig glædet sig til, at jeg startede. Nu skulle jeg jo huske at være sød ved ham, hvis jeg også ville være professor. En rigtig sød pige. Og huske hans kysseret til alle».

Videnskabelig assistent: »En mandlig professor sagde, at jeg så ud som en prostitueret til en julefrokost, og spurgte, hvor meget det ville koste at købe sex af mig. Jeg var på det tidspunkt videnskabelig assistent og på hans projekt».

Forsker: »Når der tages referat fra møder, sker det meget tit, at hvis jeg kommer med et forslag, så tages det typisk til referat, som om det er en mandlig forsker (der eventuelt har sagt noget i forlængelse af forslaget), der oprindelig er kommet med ideen. I det hele taget oplever jeg meget sexismebåde i forhold hvem der lyttes til, og hvordan mødereferater laves.

Nu fastansat: »Til bogreception på instituttet griner jeg (der er adjunkt) i forbindelse med tale. En mandlig professor hvisker til mig: »Biver du helt våd nu?»«.

Forsker: »I et højere akademisk udvalg, der næsten udelukkende bestod af mænd, blev jeg bedt om at snøre et mandligt medlems snørebånd».

Tidsbegrænset ansat: »Til et seminar (fortsættes side 16)

Forsker bag underskriftindsamling mod sexismen: Jeg havde på en måde håbet, ingen ville skrive under

16 kvindelige topforskere har indsamlet underskrifter og vidnesbyrd for at slå fast, at sexismen foregår i den akademiske verden og er årsag til, at flere forlader forskningsverdenen.



LAURA JONASDOTTIR

Natten til fredag 2. oktober sendte 16 kvindelige forskere et brev ud i deres netværk. I brevet opfordrede de til to ting: At skrive under, hvis man har oplevet sexistisk adfærd i den akademiske verden – enten på egen krop eller overfor andre – og at dele anonyme eksempler på, hvordan den sexistiske adfærd er kommet til udtryk.

»Jeg gik lidt og ventede på, at der var nogen, der tog teten inden for den akademiske verden. Men det var der ikke. Så nu gjorde vi det. Også på vegne af de løstansatte, som ikke kan stille sig frem i samme grad«, siger Mie Plotnikof, som er lektor på Aarhus Universitet og en af initiativtagerne.

Initiativgruppen havde oprettet en mailadresse, som kvinder og mænd kunne skrive til.

»Jeg havde på en måde håbet på, at der ikke var nogen, der ville skrive under, så vi kunne sige, at der ikke længere er så stort

et problem. Jeg oplever det ikke selv ligeså meget som tidligere. Men det skyldes nok, at jeg er blevet ældre og er kommet længere op i hierarkiet«, siger Anja C. Andersen, som er astrofysiker og professor på Københavns Universitet.

Men efter seks døgn har 689 personer skrevet under. De fordeler sig på samtlige universiteter i landet og på professionshøjskoler og forskningsinstitutioner. Og i mailboksen ligger over 700 eksempler på sexistisk adfærd i forskningsverdenen.

»Spørgsmålet om, hvorvidt sexismen foregår i den danske forskningsverden, er ikke længere eksisterende«, siger initiativtager Tine Jess, som er professor overlæge på Statens Serum Institut.

»Vi har med de overvældende mange udmeldinger fjernet os fra det anekdotiske fornemmelsesniveau til en erkendelse af, at sexismen foregår hver dag, og der påhviler os et kæmpe fælles ansvar for at stoppe det«.

Frygt for at skrive under

Initiativtager og CBS-professor Sara Louise Muhr var godt klar over, at problemet var stort. Men hun er imponeret over, hvor mange der har turde skrive under.

»Der er også en del, der ikke har haft lyst til at skrive deres navn på underskriftindsamlingen, nogle har trukket sig helt, og andre har delt deres oplevelser anonymt«, siger hun.

Af et af vidnesbyrderne fremgår frygtklart:

»Ingen underskrift, desværre. Jeg sid-



SAMMEN. »Det siger noget om, hvor vigtigt det her er for os – vi vil vise solidaritet, ingen skal stå frem alene«, siger Tine Jess, som er en af initiativtagerne til en underskriftindsamling om sexismen i forskningsverdenen. Foto: Jens Dresling

der i en tidsbegrænset stilling, der udløber om kort tid. Jeg 'tør' ikke, beklager«. Det forstår Sara Louise Muhr godt, når hun tænker på de mange usikre ansættelser i den akademiske verden, hvor man først bliver fastansat, når man bliver lektor.

Netop af den grund består initiativgruppen primært af kvinder i faste stillinger. På trods af, at flere løstansatte gerne ville være med.

»Vi ville være sikre på, at det ikke gav bagslag senere i deres karriere. Forskningsverdenen er bygget sådan op, at der skal være nogen, der vil anbefale dig og samarbejde. Selv som lektor eller professor. Og vi kan ikke søge et andet sted hen, hvis vi gerne vil forske«, siger Mie Plotnikof, som er lektor ved Aarhus Universitet.

Selvom de 16 initiativtagere er langt i karriererne, har flere af dem også skulle tænke sig om, før de sendte brevet. Flere er også blevet advaret om mulige konsekvenser.

»Man har ikke brug for, at fremtidige samarbejdspartnere synes, man er sådan en, som odelægger den gode stemning«, Anja C. Andersen.

»Af samme grund fandt vi hurtigt ud af, at vi var nødt til at være mange. For det måtte ikke individualiseres og gøres til en

sag om en enkelt af os eller det enkelte sted, vi arbejder«, siger Mie Plotnikof.

Vidnesbyrd

Karakteren af vidnesbyrderne strækker sig fra nedladende kommentarer over trusler til voldtægt.

»Noget af det, der går igen, er magtforhold. Selvfølgelig vil de ph.d.-studerende gerne tale med dig, når du er professor. Men det betyder ikke, at de vil have sex. Der mangler anerkendelse af, at personen i den magtfulde position i et magtforhold har ansvaret for ikke at blive misforstået«, siger Sara Louise Muhr.

Blandt eksemplerne er der historier, hvor den krænkede eller et vidne har sagt fra. Og mange er gået til deres ledelse – men ofte uden at blive taget alvorligt.

»Der er flere af dem, hvor de er gået til den nærmeste leder og HR, hvor det er blevet fejlet ind under gulvtæppet. Det tyder også på, at lederne ikke er uddannet til at håndtere sexchikanen«, siger Sara Louise Muhr.

I stedet er ofrene blevet kaldt 'sarte' og er i nogle tilfælde selv endt med at blive flyttet eller har selv forladt stedet.

Forskelsbehandling

Udover seksuelle krænkelse, nævner mange oplevelser af grundlæggende forskelsbehandling.

Særligt i forhold til barsel og øvrigt familieliv. Adskillige har fået kommentarer om, at de ikke skal gøre sig forhåbninger om en karriere i forskning, hvis de har børn. Og det selvom de har flere publicerede artikler og bedre undervisningseva-

FAKTA

Sådan gjorde vi

En initiativgruppe på 16 kvindelige forskere har indsamlet 689 underskrifter fra kvinder og mænd i dansk forskning. De skriver under på, at de har været udsat for eller været vidne til sexismen i den akademiske verden.

Initiativgruppen har desuden indsamlet 771 vidnesbyrd fra kvinder og enkelte mænd og nonbinære personer i perioden 2.-7. oktober om enten selv at have oplevet eller bevidnet sexistisk adfærd i forskningsverdenen. Nogle står bag flere vidnesbyrd, andre har ikke ønsket at skrive under med navn på underskriftindsamlingen, men vil gerne dele en oplevelse anonymt. Politiken har læst vidnesbyrderne og bringer et uddrag i forkortede versioner.

Vidnesbyrderne er anonyme, men Politiken kender til identiteten bag de vidnesbyrd, vi bringer, men vi har ikke efterprøvet dem journalistisk. Nogle er nye, andre er ældre eksempler. Initiativgruppen agter at publicere alle vidnesbyrd senere i deres fulde form.

lueringer end de mandlige kandidater til en stilling.

En skriver, at hun har fået at vide: »Kvinder kan godt få en forskerkarriere, hvis de ikke får børn. Velvidende, jeg selv har tre børn. Han har også selv børn.«

Der er nogle barrierer, blandt andet krav til udlandsophold eller antal publicerede artikler, som spænder ben for forskere, der tager barsel eller har små børn i de år, hvilket forskning også har peget på.

»Og man må konstatere, at alle steder, hvor man er begyndt at kigge på tallene, så kan summen af ulemper forklare, at det er sværere for kvinder at nå helt til tops i forskning. Inden for mit eget felt er vi gået meget systematisk til ligestilling i de internationale communities af kvindelige astronomer og har set på, hvor mange kvindelige ansøgere er der til kikkertid, og hvor mange får så tildelt kikkertid«, siger Anja C. Andersen.

Der er også adskillige eksempler blandt vidnesbyrderne, hvor den sexistiske adfærd har fået kvinder til at trække sig enten fra en forskningsgruppe, et forskningsfelt eller helt forlade forskningsverdenen.

»Der er en del, der ender med at vælge den her verden og det her arbejdsliv fra, fordi det er så betændt i sin måde, magtstrukturerne fungerer på med en kønnet, grænseoverskridende, diskriminerende adfærd«, siger Mie Plotnikof.

»Det er super ærgerligt, at kvinder – og sikkert også mænd – løber skrigende væk, fordi de ikke bryder sig om lugten i bageriet. Mange finder selv gode løsninger i det private, hvor de får mere i løn og bli-

ver behandlet med respekt. Men Danmark mister nogle talenter på et uvederhæftigt grundlag.«, siger Anja Andersen.

Gruppen håber, at man nu kan diskutere næste skridt. For der er brug for en kulturændring

»Hvis vi nu kan snakke konstruktivt om, hvad gør vi så – hvor alle tager den på sig, fra Danske Universiteter til bestyrelsesformændene til dekanerne og de enkelte institutledere – og sætter sig ned og kigger på det, man har ansvaret for og spørger: Føler jeg, at vi gør det godt nok. Så kunne man jo blive helt lykkelig«, siger Anja C. Andersen.

Også dem, der bevidner det, inklusive underskriverne selv, skal blive bedre til at sige fra.

»For vi brænder alle sammen for at være i den her branche, vi elsker den, ellers havde vi tjent dobbelt gange så meget ude i det private«, siger Sara Louise Muhr.

laura.jonasdottir@pol.dk

► VIDNESBYRD ► BERETNINGER OM SEXISME, KRÆNKELSER OG OVERGREB I DANSK FORSKNING

med tre mandlige professorer, syv mandlige ph.d'er og så mig, sagde professoren, der havde arrangeret det, da seminaret var færdig, at de havde planlagt en middag, og om jeg ikke ville med, for de skulle bruge en 'kvotekvinde'. Samme professor, som klaskede mig i røven og kommenterede mine bryster, ville skrive en forskningsansøgning med mig, da jeg var ved at være færdig med min ph.d. Under et møde om ansøgningen, sagde han, at det gode ved at lave det med mig var, »at så var vi ikke nødt til at tænke i kvotekvinder«.

Tidsbegrænset ansat: »Mandlig lektor kommer ind i frokoststuen, hvor jeg læser avis. Han spørger, om jeg sidder og onanerer til den. Samme mandlige lektor kommer forbi mit kontor sammen med institutleder. Han siger, at de har tænkt på, om jeg kan være topløs servering til deres møde«.

Vidne: »En ung mandelig ph.d.-studerende fremlægger et

papir for ph.d.-gruppen, og den kvindelige professor, som er hans vejleder, sidder under hele præsentationen med sin hånd på hans lår«.

Tidligere forskningsassistent: »Jeg blev kaldt til et arbejds-møde af forskningslederen på projektet. Mødet skulle holdes hjemme hos ham. Jeg kom ind i lejligheden, hvor han lå på en lav seng i stuen. Jeg satte mig i en stol langt væk fra sengen, og så holdt vi mødet. Da jeg ville gå, greb han fat i mig og prøvede at kysse mig. Jeg skubbede ham væk og skyndte mig ned ad trappen«.

Daværende ikkefastansat: »Jeg afviste seksuelle tilnærmelser fra studielederen. Han sad et stykke tid senere i mit ansættelsesudvalg og bakkede (uden faglig begrundelse) ikke op om min ansættelse. Jeg fik ikke ansættelsen. Institutlederen kaldte det en meritokratisk beslutning og tilføjede i

samme sætning, at jeg »også mindede ham mere om en sekretærtype«.

Tidligere ph.d.: »Jeg havde været ph.d.-studerende i 4-5 måneder og stod en morgen og fyldte min vandflaske i personalekøkkenet, da min forskningsleder og vejleder – en professor – listede sig op bag mig og slog mig bag med begge hænder. Jeg opfattede det ikke som en sexuel tilnærmelse, men som en ubehagelig magtdemonstration, og jeg begyndte at få ondt i maven, når jeg skulle på arbejde. Det viste sig, at professoren havde svært ved at omgås centrrets kvindelige forskere mere generelt, og det lykkedes mig at udskifte ham som vejleder. En kvindelig adjunkt og jeg tog også fat i vores centerleder og gennem flere møder diskuterede vi, hvordan forskningslederens opførsel gjorde det ubehageligt at være kvindelig forsker i gruppen. Alligevel skete der intet, og vi fik den opfattelse, at han var uorørlig,

fordi han hev mange forskningsbevillinger hjem til centret. Til sidst var vi en række kvindelige forskere, der forlod stedet enten til fordel for andre universiteter eller for simpelt hen at opgive en forskerkarriere«.

Forsker: »Da jeg begyndte at arbejde i den akademiske verden, blev jeg advaret om en bestemt mandlig ansat, man aldrig skulle opholde sig alene sammen med. De kvinder, jeg kendte, der var nødt til at være alene med ham pga. deres jobfunktion, endte med at søge væk. Han er fortsat ansat«.

Forsker: »Vi havde en institutdirektør, som efter at være blevet anklaget for sexchikane mod sin sekretær og forsøg på at presse hende til sex, blev forflyttet til en professorstilling på et andet institut«.

laura.jonasdottir@pol.dk

Rektorer: Vi ved godt, at sexismen findes

Sexisme i forskningsverdenen overrasker ikke rektorer. Men omfanget af underskrifter og vidnesbyrd er anledning til selvrefleksion.



EMILIE URENFELDT FOG

På universiteter og professionshøjskoler er formænd og rektorer ikke overraskede over, at der findes sexismen i forskningsverdenen, men underskriftindsamlingens omfang taler alligevel sit eget sprog.

»Man kan da ikke undgå at blive utilpas, når det er et så stort tal, lyder det fra Anders Bjarklev, formand for Rektorkollegiet og rektor ved DTU. Han fortsætter:

»Forskningsverdenen afspejler resten af samfundet på godt og ondt. Vi kan ikke sige os fri for, at vi også har ridser i lakken. Desværre. Vi har en del, uagtet at vi i en år-række har forsøgt at gøre en hel del. Jeg er bange for, at vi endnu ikke har løst det. Vi kommer til at arbejde med det i lang, lang tid«.

Formand for Danske Professionshøjskoler og rektor på Københavns Professionshøjskole Stefan Hermann siger, at han tager underskrifterne meget alvorligt. Han understreger samtidig, at professionshøjskolerne kun har omkring 3

procent af de offentlige forskningsbevillinger.

»Jeg er meget nysgerrig på, om det har noget at gøre med den vejlederrelation, hvor for eksempel vores ph.d.-studerende har en vejleder, eller om det er et generelt problem i miljøet, eller om det foregår internt. Men vi ikke har kunnet se det i arbejdspladsvurderinger, i henvendelser til tillidsrepræsentanter, hr-afdelingen eller lederen«.

På RUC mener rektor Hanne Leth Hansen, at underskrifterne er med til at slå øjnene op for sexismen.

»Jeg kan ikke forestille mig et menneske, der ikke har oplevet noget sexistisk. Det er godt, at vi bliver bevidst om, at det ikke er i orden – hvad enten det er de virkelige slemme sager, hverdagsomgængstener eller relationer, hvor nogle sidder med en faglig magt og misbruger den«.

Rektor vil være tydeligere

Anders Bjarklev fortæller, at der siden #MeToo-bevægelsens første bølge er blevet gjort en større indsats, for at krænkede skulle henvende sig. I dag erkender han dog, at det ikke er lykkedes til fulde:

»Jeg må konkludere, at vi skal genoverveje, om vi har tilstrækkeligt med åbne døre. Der er nogle, der er gået forbi dem, som vi har prøvet at åbne. Så der har vi som ledelse ikke været gode nok til at forestille os, hvad vi kan gøre«.

Rektorerne er ikke blevet forelagt de konkrete vidnesbyrd, men er alle enige om, at både sexistiske bemærkninger, stikkende kommentarer om barsel og deciderede overgreb på ingen måde skal finde sted i forskningsverdenen.

»Vi skal igen ud at arbejde med kultu-

Ulige kønsbalance på danske universiteter

56 % af de færdige universitetskandidater er kvinder



50 % af de færdige phd'er er kvinder



41 % af adjunkterne er kvinder



34 % af lektorerne er kvinder



23 % af professorerne er kvinder



ren. Det er ikke at være sladderhank. Hvis man er vidne til det, har man et ansvar for at gribe ind. Her taler jeg ikke om, at fyresedlerne skal flyve om ørerne for selv en lille uoverlagt bemærkning, men der skal

heller ikke være nogen tvivl om, at sådanne bemærkninger skal påtales. Det må vi tage ind igennem vores samarbejdsudvalg, så vi får sat initiativer i gang«, siger Anders Bjarklev.

I flere vidnesbyrd beskrives det, at afsenderen har fortalt om sine oplevelser og derefter enten ikke er blevet taget alvorligt, eller at det har været uden konsekvenser.

Hvis det er oplevelsen, skal man tage den højere op i systemet.

»Hvis man oplever, at der ingen handlinger sker, må man tage det niveauet højere op. I sidste instans ender det på mit bord, og hvis jeg heller ikke gør det ordentligt, så må det videre til bestyrelsen. Vi kan ikke leve med, at folk skal opleve det her. Vi må forfølge det og have nul-tolerance«, lyder det fra formanden.

Kulturen skal være »krystallklar«

På RUC vil Hanne Leth Andersen bruge underskriftindsamlingen som anledning til at gå mere i dialog.

»Vi opfordrer yderligere til, at folk kommer med deres oplevelse. Vi tager det op i vores lokal- og hovedsamarbejdsudvalg og drøfter i bund, hvad vi kan gøre, for at vores kultur bliver bedre, og der ikke kommer tilfælde i fremtiden. Vi taler med vores tillidsrepræsentanter og gennemgår hele tiden, om folk er bevidste om, hvor de kan henvende sig«, siger hun.

Det samme gør sig gældende på professionshøjskolerne, hvor Stefan Hermann blandt andet vil sikre sig, at det er »krystallklar«, hvilken kultur der ønskes.

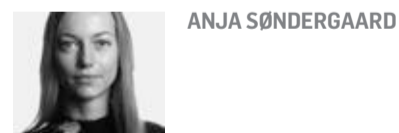
»Jeg har egentlig den oplevelse, at jeg har været utvetydig og tydelig, hvad angår anstændigheden og professionalismen i den måde, folk omgås på. Men man må også sige, at der er behov for, at vi er tydeligere og endnu mere præcise«, siger han og fortsætter:

»Vi skal gøre det legitimt at stå frem og sige, hvis man er blevet gjort uret. Det er ikke fair at skulle blive raget på eller intimideres. Det hører ingen steder hjemme«.

emilie.fog@pol.dk

Minister: Den sexistiske kultur i forskerverdenen skal stoppe

Ane Halsboe Jørgensen vil gå i dialog med rektorer og spørge studerende ind til krænkende oplevelser.



ANJA SØNDERGAARD

Inden uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe Jørgensen (S) vil svare på, om der findes en sexistisk kultur i forsknings- og universitetsverdenen, vil hun vide, hvad Politiken har, der

kan underbygge, at kulturen findes. Det er 676 underskrifter fra forskere og medarbejdere, der enten selv har oplevet sexistisk krænkende adfærd eller har set det ske for andre.

Og 771 vidnesbyrd på sexistiske oplevelser.

Hvad tænker ministeren om det?

»Først og fremmest bare tak for at have modet til at stille sig derud, hvor det også kan storme omkring én. For det er jo kun, når vi får de her ting frem i lyset, at vi kan have diskussionen og i sidste ende også ændre kulturen der, hvor der er brug for det«.

Politikeren vil læse vidnesbyrd op for ministeren og vælger to af en karakter, der ikke er fremmed blandt de næsten 800 vidnesbyrd, som avisen er i besiddelse af.

Første eksempel: En mandlig professor sagde, at jeg så ud som en prostitueret til en julefrokost, og spurgte, hvor meget det ville koste at købe sex af mig. Jeg var på det tidspunkt videnskabelig assistent og arbejdede på hans projekt.

»Ja. Det er assistenterne, praktikanterne, de nyansatte, dem, der ikke har sikret deres karrierevej endnu, det lader til oftest at gå ud over. Måske også dem, der føler, at de har mest at tabe og sværest ved at sige nej«.

Politikeren læser endnu et vidnesbyrd op for ministeren.

Andet eksempel: Få minutter før jeg skulle holde min prøveforelæsning for ansættelsesudvalget, pressede lektoren sig bag om mig, og jeg kunne mærke hans stive penis klemt inde i hans bukser, mens den blev

trukket hen over mine balder. Det var ikke lektorens eneste grænseoverskridende handling i et længere forløb, som endte med, at jeg forlod instituttet og fandt mig en anden karrierevej.

Ane Halsboe lukker øjnene, ryster på hovedet, er stille et øjeblik, inden hun svarer:

»Ja. Det er jo noget, der skal stoppe. Det er en kultur, der simpelthen ikke skal være plads til«.

Men hvad vil du gøre?

»Det der ender jo også i et forskningsproblem, hvis vi ikke har mulighed for at få alle talenter i spil«.

Og hvordan ændrer man den kultur?

»Meget af det her er ikke direkte ulovligt. Det er gråzoner i den forstand, at du overskrider nogle grænser på en måde,

hvor kvinder ikke føler, at arbejdsmiljøet er for dem. Og hvor du presser kvinder ud af et job. Det er selvfølgelig uacceptabelt. Jeg tror, at vi efterhånden er der, hvor det ikke er en diskussion, om det her er et problem. Det er det«.

Mange fortæller, at selv om de går til ledelsen, får det ingen konsekvenser for krænkere. Og hvis det fortsætter, så fortsætter magtstrukturen vel også?

»Der skal være rygdækning hos ledelsen og bestyrelsen. Og det kommer jeg selvfølgelig til at have en dialog med rektorerne om«.

Så du vil tage kontakt til samtlige rektorer? Og hvad?

»Når jeg taler med rektorerne, anerkender de problemet og er interesserede i, at deres forskningsmiljøer bliver rummelige.

Så skal vi i fællesskab være sikre på, at det munder ud i, at de her kvinder kan mærke en forskel i deres arbejdsmiljø«.

Vil du mene, at det, du har gjort tidligere for mere ligestilling, har været ambitiøst nok, når det står så slemt til?

»Det har også handlet om mange andre ting i forhold til at sørge for, at vi har kvinder hele vejen op i vores forskningssystem. Og den indsats har jeg tænkt mig at fortsætte«.

Der skal vel mere til for at komme den kultur til livs?

»Ja. Det er også derfor, vi spørger vores 250.000 studerende på uddannelserne ind til oplevelser på området i slut oktober. Der vil vi sende spørgsmål ud til dem for at få det frem i lyset«.

anja.sondergaard@pol.dk



KAMPAGNE TILBUD

Få mere ud af dit abonnement med Politiken Plus Rabataftaler

sko | tøj | gastronomi | bøger | oplevelser | bolig | haven

KAMPAGNETILBUD: 20% RABAT HOS BIG BIO HELE EFTERÅRSFERIEN

Kom ind i mørket og få den hyggeligste filmoplevelse i Big Bio – Danmarks første biograf med bæredygtige tiltag. Find Big Bio i København, Herlev og Holstebro. Tilbuddet gælder til og med d. 18 oktober.

Log ind, læs mere og find rabatkoden på politiken.dk/plus/rabataftaler

POLITIKEN PLUS

